

## ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ВАШИ ПРАВА НАРУШЕНЫ?

По вопросам нарушения федерального законодательства о противодействии коррупции Вы можете обратиться в:

- Генеральную прокуратуру РФ через Интернет-приемную <https://epp.genproc.gov.ru/web/gprf/internet-reception/personal-receptionrequest>;

- администрацию города Тулы через Интернет-приемную <https://www.tula.ru/feedback/greeting/>



Чтобы написать обращение в администрацию города Тулы наведите камеру телефона на QR-код



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТУЛЫ

Контрольное управление

Отдел по профилактике  
коррупционных  
правонарушений

**ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ  
РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ  
ПРИВЛЕЧЕНИИ К  
ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО ИЛИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО  
СЛУЖАЩЕГО**



## ОСНОВЫ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ

- Конституция Российской Федерации;
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП РФ);
- Федеральный закон РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральный закон РФ от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;
- Иные федеральные законы;
- Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.11.2017 № 46 «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судьями дел о привлечении к административной ответственности по статье 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях».



При уклонении работодателя от оформления с бывшим государственным (муниципальным) служащим трудового договора или его ненадлежащем оформлении виновное лицо может быть привлечено к административной ответственности, предусмотренной частями 4, 5 статьи 5.27 КоАП РФ.

Кроме того, указанное обстоятельство при условии доказанности продолжительности фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя (статья 16 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение десяти дней и более не исключает возможности привлечения данного лица к административной ответственности также по статье 19.29 КоАП РФ, поскольку данный срок предусмотрен для выполнения работодателем обязанности, предусмотренной частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 «О противодействии коррупции».

**Важно помнить!**  
Важно помнить!

При этом заключение с бывшим государственным (муниципальным) служащим трудового договора о выполнении им в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у другого работодателя (внешнее совместительство) влечет обязанность последнего сообщить о заключении трудового договора по совместительству представителю нанимателя (работодателю) бывшего государственного (муниципального) служащего по последнему месту его службы.

